

Принято на Совете школы

«Утверждаю»

Протокол № 1

Директор МБУ

От «31» 08 2018 г.

«ДШИ г. Петушки»

Ю.В. Гаври



2018

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МБУ ДО «ДШИ Г. ПЕТУШКИ»

1. Общие положения

Настоящее положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детской школы искусств города Петушки» Петушинского района Владимирской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом учреждения.

1.1. Общее собрание трудового коллектива (ОСТК) является органом самоуправления МБУ ДО «ДШИ г. Петушки» (далее ДШИ).

1.2. Полномочия коллектива Школы осуществляются Общим собранием работников (далее Собрание), которое собирается по мере необходимости.

1.3. Общее собрание работников вправе принимать решения, если на заседании присутствовало не менее 50% сотрудников плюс один член Общего собрания работников.

1.4. ОСТК действует в целях осуществления самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав ДШИ в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса, финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных демократических форм управления и воплощения в жизнь государственных общественных принципов управления.

1.5. Решение общего собрания, принятые в пределах его полномочий, в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседаниях.

1.7. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива ДШИ.

2.2. ОСТК реализует право на самостоятельность ДШИ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в государственного-общественных принципов.

3. Предмет деятельности

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

- принимает Устав ДШИ (изменения и дополнения в Устав ДШИ)
- принимает правила внутреннего трудового распорядка представлению директора ДШИ;
- рассматривает и решает вопросы самоуправления трудового коллектива выбирает представителя ОСТК, который представляет интересы трудового коллектива перед руководителем ДШИ;
- решает вопрос о необходимости заключения коллективного договора поручает представителю ОСТК подписать коллективный договор от имени трудового коллектива, дает оценку выполнению коллективного договора
- поручает представителю ОСТК вносить и согласовывать предложения о принятии (изменении) локальных нормативных актов в области социально-трудовых отношений;
- поручает представителю ОСТК согласовывать локальные акты в области социально-трудовых отношений;
- рассматривает, принимает решение и представляет директору , на утверждение предложения по вопросам нормирования труда, охраны труда, техники безопасности, об оплате труда;
- рассматривает иные вопросы деятельности ДШИ в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Права Общего собрания коллектива

4.1. Общее собрание коллектива имеет право:

- участвовать в управлении ДШИ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса касающегося деятельности ДШИ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- определять представительство в суде интересов работников ДШИ;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность Общего собрания коллектива

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Организация управлением Общим собранием коллектива

6.1. Общее собрание трудового коллектива ДШИ объединяет руководителей, педагогических работников, а также работников технического и вспомогательного персонала, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в ДШИ.

6.2. ОСТК ДШИ собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.3. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих на собрании.

6.4. Для ведения Общего собрания трудового коллектива избираются председатель и секретарь.

6.5. При равном количестве голосов решающим является мнение председателя Общего собрания коллектива

6.6. Решение, принятое Общим собранием трудового коллектива ДШИ является рекомендательным.

6.7. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий в соответствии с законодательством, после утверждения его директором ДШИ являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

6.9. Все решения общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

6.10. Решение, принятое Общим собранием трудового коллектива ДШИ, должно противоречить законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания коллектива

7.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

7.2. Документация общего собрания постоянно хранится в делах ДШИ и передается по акту.